



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว

ที่

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาวแบบออนไลน์ ((Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ นั้น

การเปิดเผยข้อมูลรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว ไม่เคยได้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น จึงขออนุญาต เผยแพร่รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift policy สู่สาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางเยาวลักษณ์ กัมธิพร้าว)

ตำแหน่ง ครู ชำนาญการพิเศษ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(นางวิมณา พิศพันธุ์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว

แบบสรุปรายงานผลตามนโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย NO Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ประกาศโรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
๒	โรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว	๑๔ สิงหาคม ๑๕๖๖	ประกาศโรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว เรื่อง No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ เรื่อง No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ ณ วัดสันสลีหลวง	ภาพถ่าย
๒	โรงเรียนสันสลีหลวง-สันนายาว	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ เรื่อง No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ ผ่านเว็บไซต์ และเฟชบุ๊กของหน่วยงาน	ภาพสื่อประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และเฟชบุ๊กโรงเรียน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift policy

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑. หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓. ประชาชน	๐
๔. อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑. หน่วยงาน	๐
๒. รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓. อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มีปัญหา

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ควรมีการจัดทำคำอธิบายการกรอกแบบฟอร์มการรายงานให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ลงชื่อ

(นางเยาวลักษณ์ กันธิราษฎร์)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางวัฒนา พิศพันธ์)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

เอกสารอ้างอิง



ประกาศ โรงเรียนสันสลิหลวง-สันนายาว

เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โรงเรียนสันสลิหลวง-สันนายาวมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลโดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคม ว่าโรงเรียนสันสลิหลวง-สันนายาวเป็นองค์กรธรรมาภิบาลในฐานะผู้บริหารโรงเรียนสันสลิหลวง-สันนายาวจึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความสุจริตมีคุณธรรมซื่อสัตย์และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบายดังต่อไปนี้

1. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงานรวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
2. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนสันสลิหลวง-สันนายาว
3. ด้านความปลอดภยจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉย ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณและการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทรงศักดิ์ เหนืออิสระ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสันสลิหลวง-สันนายาว

Website



Facebook

